



Stadt Gummersbach



Ein Arbeitgeber,
viele Möglichkeiten!

Kontakt

Personalservice:
Janina Hartmann-Gorus
Tel.: 02261 87 1412

Fachbereichsleiterin:
Sarah Hedfeld
Tel.: 02261 87 1217

Ressortleiter:
Thomas Schulte
Tel.: 02261 87 1760



Sachbearbeiter/ Sachbearbeiterin (m/w/d) Jugendhilfeplanung

Sind Sie bereit, eine bedeutende Rolle in der Unterstützung und Entwicklung sozialer Möglichkeiten junger Menschen zu übernehmen?

Als Sachbearbeiter/ Sachbearbeiterin (m/w/d) in der Jugendhilfeplanung gestalten Sie nicht nur aktiv das Leben minderjähriger Menschen mit, sondern entwickeln bedarfsgerechte Angebote, planen soziale Infrastruktur und erarbeiten gemeinsam mit zahlreichen Akteuren und Akteurinnen (m/w/d) eine lebendige Kinder- und Jugendhilfe. Sie erschaffen eine Zukunft voller Chancen und Geborgenheit.

Der **Fachbereich Jugend und Familie** sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** Verstärkung.

Wenn Sie Leidenschaft für soziale Verantwortung, Organisationstalent und den Wunsch haben, nachhaltige Veränderungen zu bewirken, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Gemeinsam schaffen wir eine sichere und förderliche Umgebung für die Zukunft unserer Kinder.

Unser Angebot an Sie:

- **unbefristete Vollzeitstelle**
- eine Teilzeitbeschäftigung ist aufgabenorientiert möglich
- eine Vergütung nach **Entgeltgruppe 10 TVöD-VKA**
- zusätzliche Sonderzahlungen und eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge für Beschäftigte
- verschiedene Arbeitszeitmodelle, z.B. Gleitzeit und aufgabenorientiertes Homeoffice
- 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche
- Rabattportale für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Bike-Leasing
- hauseigene Kantine
- ein Arbeitsplatz in der Innenstadt von Gummersbach

Für weitere Informationen klicken Sie bitte hier: www.gummersbach.de/benefits

Wir erwarten von Ihnen:

- abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit, Sozialpädagogik (Diplom, Bachelor oder Master) mit staatlicher Anerkennung bzw. einer dem

Aufgabengebiet dienlichen vergleichbaren Fachrichtung wie Erziehungswissenschaften oder Kulturpädagogik etc.

- Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft zur Nutzung des eigenen PKW für dienstliche Zwecke. Die Kostenerstattung erfolgt nach dem Landesreisekostengesetz.

Das macht Sie stark:

- fundierte Fachkenntnisse zu den gesetzlichen Grundlagen des SGB VIII, des KJSG, des BGB, des KJHG
- praktische und theoretische Erfahrungen in einem oder mehreren Bereichen der Jugendhilfe
- hohes Maß an Ausdrucksfähigkeit mündlich und schriftlich
- Moderations- und Präsentationserfahrungen
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Offene und empathische Persönlichkeit, die in der Lage ist, dienstliche Bezüge sowie Netzwerke wertschätzend zu gestalten
- sichere IT-Kenntnisse
- Team- und Konfliktfähigkeit
- strukturierte Arbeitsweise, Hands-On-Mentalität sowie Proaktivität
- Begeisterungsfähigkeit gepaart mit ausgeprägter Kommunikationsstärke sowie Kenntnisse in der Beratungsarbeit

Ihr Beitrag für Gummersbach:

- Analyse und Datenerhebung der Lebenslagen von Kindern, Jugendlichen und Familien sowie Ermittlung von Bedarfen in den verschiedenen Arbeitsfeldern der Jugendhilfe, auch unter Einbeziehung von Kindern und Jugendlichen
- Erstellung der örtlichen Jugendhilfeplanung gemäß § 80 SGB VIII
- Entwicklung quantitativer und qualitativer Planungsinstrumente (z. B. Sozialraumanalysen, Fachberichte, Prognosen)
- Organisation und Moderation von Arbeitsgruppen, Fachgremien und Beteiligungsprozessen
- Zusammenarbeit mit freien Trägern, Schulen, sozialen Diensten und weiteren Netzwerkpartnern
- Erstellung von Berichten, Vorlagen für politische Gremien und Präsentationen

Für Tarifbeschäftigte findet der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-AT und BT-V) Anwendung. Die Spanne des Einstiegsentgelts richtet sich nach den entsprechenden Regelungen in Anlage A bzw. C (VKA) in Verbindung mit der oben genannten Entgeltgruppe. Die Zuordnung zu einer Stufe erfolgt in Abhängigkeit von einschlägiger bzw. förderlicher Berufserfahrung und den Bestimmungen des vorgenannten Tarifvertrags. Für verbeamtete Personen gelten die aktuellen beamtenrechtlichen Bestimmungen des Landes Nordrhein-Westfalen.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Mann und Frau sowie die Vielfalt aller Menschen in der Verwaltung. Daher haben bei uns alle Menschen die gleichen Chancen auf einen Job, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion oder Behinderung.

Sie haben Lust unser Team zu verstärken und mit uns "Gummersbach für alle" zu gestalten?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung **bis zum 22.09.2026** über unser **Onlineportal**.

