



Stadt Gummersbach



Ein Arbeitgeber,
viele Möglichkeiten!

Kontakt

Personalservice:
Katja Stuff
Tel.: 02261 87 2412

Fachbereichsleiter:
Francis Jovan
Tel.: 02261 87 1323



Klimamanagerin / Klimamanager (m/w/d)

Die Stadt Gummersbach steht für nachhaltige Entwicklung, innovative Projekte und eine lebenswerte Zukunft für kommende Generationen.

Um den Herausforderungen des Klimawandels wirksam zu begegnen, suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit, die sich gemeinsam mit uns für die nachhaltige Gestaltung unserer Lebensräume engagiert und einen wichtigen Beitrag zur Stadtentwicklung leistet.

In der abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Position als Klimamanagerin bzw. Klimamanager (m/w/d) übernehmen Sie eine Schlüsselrolle bei der Entwicklung und Umsetzung von Projekten zum Klimawandel und zur nachhaltigen Mobilität. Ihre Arbeit trägt maßgeblich dazu bei, Gummersbach lebenswerter und zukunftsfähiger zu gestalten.

Unser Angebot an Sie:

- eine **unbefristete** Vollzeitstelle
- eine Teilzeitbeschäftigung ist aufgabenorientiert möglich
- eine Vergütung nach **Entgeltgruppe 11 TVöD-VKA**
- zusätzliche Sonderzahlungen und eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge für Beschäftigte
- verschiedene Arbeitszeitmodelle, z. B. Gleitzeit und aufgabenorientiertes Homeoffice
- 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche
- Rabattportale für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Bike-Leasing
- hauseigene Kantine
- ein Arbeitsplatz in der Innenstadt von Gummersbach

Für weitere Informationen klicken Sie hier: www.gummersbach.de/benefits

Wir erwarten von Ihnen:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Diplom FH oder Master) einer dem Aufgabengebiet dienlichen Fachrichtung

Das macht Sie stark:

- mind. zweijährige Berufserfahrung und fundierte Kenntnisse in den nachfolgenden bzw. vergleichbaren Tätigkeitsfeldern
- strukturierte Arbeitsweise, Hands-On-Mentalität sowie Proaktivität
- Begeisterungsfähigkeit gepaart mit ausgeprägter Kommunikationsstärke

- Freude an der Arbeit und dem Austausch im Team
- digitale Affinität, Kreativität sowie Dienstleistungsorientierung
- Führerschein der Klasse B

Ihr Beitrag für Gummersbach:

- Ideen- und Projektentwicklung sowie dessen Steuerung im Bereich Klima und nachhaltige Mobilität
- Akquise von Fördermitteln sowie eigenständige Durchführung kleinerer Bauprojekte
- Fortschreibung von Leitbildern und Konzepten
- Ansprechperson für Bürgerinnen und Bürger sowie deren Beratung
- Gremienarbeit und Öffentlichkeitsarbeit

Für Tarifbeschäftigte findet der **Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst** (TVöD-AT und BT-V) Anwendung. Die Spanne des Einstiegsentgelts richtet sich nach den entsprechenden Regelungen in Anlage A bzw. C (VKA) in Verbindung mit der oben genannten Entgeltgruppe. Die Zuordnung zu einer Stufe erfolgt in Abhängigkeit von einschlägiger bzw. förderlicher Berufserfahrung und den Bestimmungen des vorgenannten Tarifvertrags. Für verbeamtete Personen gelten die aktuellen **beamtenrechtlichen Bestimmungen** des Landes Nordrhein-Westfalen.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Mann und Frau sowie die Vielfalt aller Menschen in der Verwaltung. Daher haben bei uns alle Menschen die gleichen Chancen auf einen Job, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion oder Behinderung.

Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils dort an, wo diese unterrepräsentiert sind. Deshalb sind Bewerbungen von diesem Personenkreis besonders willkommen und werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bei der Auswahl bevorzugt berücksichtigt.

Sie haben Lust unser Team zu verstärken und mit uns "Gummersbach für alle" zu gestalten?

Dann freuen wir uns bis zum **01.09.2026** auf Ihre Bewerbung über unser **Onlineportal**.

Die Vorstellungsgespräche sind für den **22.09.2026** vorgesehen.

