



Der Aggervverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km² großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeitenden alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für die Abteilung Abwasser, Fachbereich Abwasserbehandlung, Betriebsbereich Brenzingen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Umwelttechnologe/Umwelttechnologin für Abwasserbewirtschaftung oder Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d) Betriebsbereich Brenzingen

Es handelt sich um eine für 18 Monate befristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Es erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Betriebsführung von Kläranlagen und Regenüberlaufbecken auf verschiedenen Kläranlagen innerhalb des Betriebsbereichs Brenzingen
- Labortätigkeiten
- Durchführung von Messungen zur Eigenüberwachung
- Dokumentation von Betriebsergebnissen, anfertigen von Betriebsberichten
- Allgemeine Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten
- Erkennen und Beseitigen von Störungen
- Überwachung der Reparaturen durch Fremdfirmen einschließlich Mitwirkung bei Störungsaufklärung und -behebung

- Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
- Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
- Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
- Attraktive betriebliche Altersversorgung

Damit überzeugen Sie uns:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Fachkraft für Abwassertechnik, Ver- und Entsorger*in oder Umwelttechnologe*in Abwasserbeseitigung
- Mehrjährige Berufserfahrung auf Kläranlagen ist wünschenswert
- Nachweise Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten ist wünschenswert
- Fundierte Kenntnisse der Abwassertechnik
- Kenntnisse in der Prozessdatenverarbeitung (PDV)
- Kenntnisse in der Arbeitssicherheit auf Kläranlagen
- Bereitschaft zur Teilnahme am Rufbereitschaftsdienst und am WE-Dienst wird vorausgesetzt
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Führerschein Klasse B/BE

- Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Beratungsangebote usw.
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Fragen zum **Bewerbungsprozess** beantwortet
 Ihnen



Daliborka Niederkorn
 Recruiterin

☎ 02261/36-1910

✉ bewerbung@aggervverband.de

Fachliche Auskünfte erteilt
 Ihnen



Daniel Dietermann

☎ 02261/36-2510

