



Der Aggerverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km<sup>2</sup> großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für die Abteilung Abwasser, Fachbereich Sonderbauwerke, Betriebsbereich Maschinen und Elektrotechnik suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## Mechatroniker\*in oder Elektroniker\*in (m/w/d) FR Betriebstechnik

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

### Es erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Wartung- und Instandsetzung von abwassertechnischen Anlagen
- Störungsbeseitigung von elektrotechnischen Anlagen und mechanischen Anlagenteilen
- Selbständige Durchführung von Reparaturen
- Inbetriebnahme und Funktionsprüfung von Pumpen und Anlagenteilen
- Überprüfung und Wartung von Drosseleinrichtungen
- Neuinstallation von elektrotechnischen Anlagen
- Wartung- und Prüfung von elektrotechnischen Anlagen

### Damit überzeugen Sie uns:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum Mechatroniker/-in alternativ Elektroniker/-in Fachrichtung Betriebstechnik oder vergleichbar
- Mehrjährige Berufserfahrung, gute Fachkenntnisse und Fertigkeiten in eigenständiger Auftragsbearbeitung sind wünschenswert
- Kenntnisse in der Pumpen- und Maschinentechnik
- Kenntnisse der SPS sowie Mess- und Regelungstechnik
- MS Office Kenntnisse
- Die Bereitschaft zum Arbeiten im Abwasserbereich
- Fähigkeit zum selbstständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- Bereitschaft zum Außendienst / zur Rufbereitschaft
- Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Führerschein B/BE

### Das zeichnet uns aus:

- Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
- Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
- Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
- Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Kinderferienbetreuung, Beratungsangebote uvm.
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.
- Attraktive betriebliche Altersversorgung

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleicher Eignung werden Frauen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

### Ansprechpartner/-in:

Für ergänzende Auskünfte steht Ihnen der Betriebsbereichsleiter, Herr Peter Bender, unter der Rufnummer 02261 / 36-2000 zur Verfügung.

Fragen zum Bewerbungsprozess beantwortet Ihnen gerne Frau Daliborka Niederkorn unter der Rufnummer 02261 / 36-1910.

Wenn Sie diese verantwortungsvolle Aufgabe reizt, bewerben Sie sich bitte bis einschließlich Donnerstag, den 21. März 2024 über unser Online-Bewerbungsportal.