Wasser, wir wissen
AGGERVERBAND
wie's läuft

IHRE KARRIERE BEIM AGGERVERBAND

Der Aggerverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km² großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr.

Für den Fachbereich Planung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Ingenieur*in (m/w/d) Siedlungswasserwirtschaft

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Es erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Projektleitung und Planung von Bauwerken und Anlagen der Siedlungswasserwirtschaft
- Koordinierung und Überwachung externer Dienstleister unter Berücksichtigung der HOAI und des Vergaberechts
- Mitwirkung bei der Erstellung von Kanalnetzanzeigen
- Hydraulische Berechnungen in den Bereichen der Siedlungswasserwirtschaft
- Abstimmung der Projekte mit internen Fachabteilungen, Kommunen und Behörden

Damit überzeugen Sie uns:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor/Master oder Diplom) im Bereich Bauingenieurwesen, Wasserwirtschaft, Umwelttechnik oder vergleichbar
- Kenntnisse und Berufserfahrung bei der Planung von wasserwirtschaftlichen Anlagen sind wünschenswert
- Kenntnisse im Vergaberecht (UVgO, VgV) und der HOAI
- Anwenderkenntnisse GIS, idealerweise ArcGIS
- Grundkenntnisse in fachbezogenen Softwareanwendungen (MOMENT, design2treat)
- Kenntnisse des nationalen und europäischen Wasserrechts (LWG, WHG, EU-WRRL)
- Selbständige, eigenverantwortliche, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise sowie Teamfähigkeit

Das zeichnet uns aus:

- Sicherer Arbeitsplatz mit individuellen fachlichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten
- Eine sinnvolle Tätigkeit für Umweltschutz und Nachhaltigkeit
- Leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände (TV-WW/NW)
- Unterstützung der Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Familie und Beruf: 39-Stunden-Woche, 32 Tage Urlaub/Jahr, flexible Arbeitszeiten sowie Teilzeitmodelle, Zeitkonten, Homeoffice je nach Tätigkeit sowie mobiles Arbeiten, Kinderferienbetreuung, Beratungsangebote uvm.
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: JobRad, externe fachliche Gesundheitsberatung, betriebliche Krankenzusatzversicherung, finanzielle Anreizsysteme etc.
- Attraktive betriebliche Altersversorgung

Wir legen viel Wert auf Diversität und streben die Gleichbehandlung aller Menschen an. Gleichzeitig haben wir uns besonders die Chancengleichheit von Männern und Frauen zum Ziel gesetzt und freuen uns über Bewerbungen von Frauen. Bei gleicher Eignung werden Frauen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ansprechpartner/-in:

Für ergänzende Auskünfte steht Ihnen der **Fachbereichsleiter, Herr Marc Gorres,** unter der Rufnummer **02261 / 36-1160** zur Verfügung.

Fragen zum Bewerbungsprozess beantwortet Ihnen gerne **Frau Daliborka Niederkorn** unter der Rufnummer **02261 / 36-1910**.

Wenn Sie diese verantwortungsvolle Aufgabe reizt, bewerben Sie sich bitte bis einschließlich **Donnerstag, den 11. April 2024** über unser Online-Bewerbungsportal.

Top 2023 Company kununu

Zertifikat seit 2017 audit berufundfamilie

1. PLATZ CORPORATE HEALTH AWARD 2022 Handelsblatt